

Kommentarer og bemærkninger til tilsynsrapport marts 2023 udarbejdet for Herlev kommune

Faktuelle rettelser:

Idrætsakademiet er stiftet i 2006 af Charlotte Friedrichsen som Fonden Idrætsakademiet og ikke i 2009

Skoledirektør Shirley Andersen har 10 års skoleleder erfaring med målgruppen. Herunder stiftelse af egen produktionsskole Kohinoor, STU & FGU Leder. Lederuddannelse og pædagogikum.

Der er en klar plan for forebyggelse af magtanvendelser på Idrætsakademiet. Den fremgår af vores Personalehåndbog side. 26 bilag A. som alle medarbejder får ud.

Elever der visiteres i kategori 3 Jf. Rammeaftalen får massiv støtte. *(Aktiviteter og specialundervisning foregår typisk i 1:1 relation i en indslusningsperiode og efterfølgende efter behov i enkelte situationer - fra Rammeaftale side 8 Bilag. B) Af rammeaftale fremgår det yderligere præcisering af kategori 3 elevers støttetilrettelæggelse.*

Oversigt kategori 3 elever 1:1 er fremsendt i henhold til aftale den 17. marts – se foto som bilag

Det er kommunerne der har visitationsretten jf. Rammeaftalerne. *(Det er kommunen, der beslutter kategorien og visiterer til et specifikt tilbud. Tilbuddet kan jf. rammeaftalens punkt 2.3 ikke afvise børn med mindre de ikke har plads. Pladsmanglen skal i givet fald dokumenteres, Håndbog i brug af privat dagbehandling side 15).*

Idrætsakademiet afviser således ikke elever med komorbiditet, herunder kriminalitetstruede.

Jf. GDPR og håndtering af personsager kan Idrætsakademiet ikke involvere/ informere forældre om årsager til opsigelser af personaler.

På mødet d. 14/3 -2023 deltog Henrik Soley, leder af rådgivningen LOS ligeledes på teams.

Øvrige bemærkninger

Der indgås overenskomst med DLF for lærerne på Idrætsakademiet pr. 25. april, samt overenskomst med SL for det pædagogiske personale hurtigst muligt.

Shirley Andersens indtrædelse i ledelsen har været planlagt siden hendes tiltrædelse.

Det præciseres, at ledelsen under tilsynet var i tvivl om en konsulents tilstedeværelse på dagen og således ikke manglede overblik over den samlede medarbejdergruppes tilstedeværelse og opgaver.

Vi anerkender de oplevelser elever, forældre og personale har oplevet gennem den periode vi har haft med uro og ledelsesskift.

Vi er heldigvis meget langt fremme i at få det nye personale godt i gang og oplever et helt roligt og velfungerende lærings- og udviklingsmiljø i udskolingen igen, således at vi lever op til vores sædvanlig kvalitets standarder.